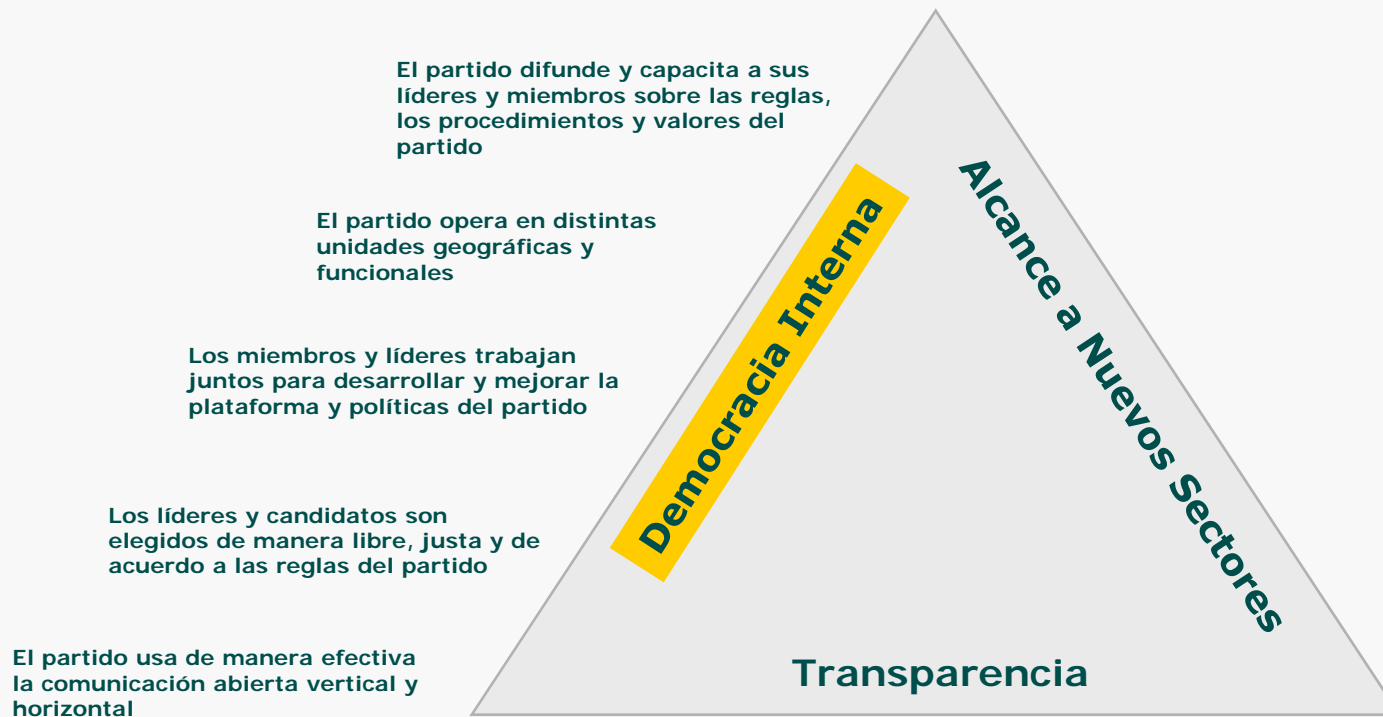


Triángulo de Mejores Prácticas para Partidos Efectivos

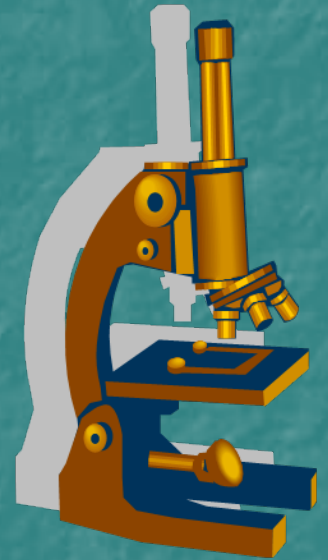


¿Por qué deben los partidos preocuparse por la democracia interna?

- Los partidos son instituciones diferentes a cualquier organización formal existente pues se desarrollan en entornos cambiantes y exigentes.
- Los electores cada vez son más críticos acerca de los que ellos perciben como sistemas democráticos débiles internos y presionan por reformas significativas.
- Deben responder rápidamente ante las oportunidades de crecimiento, desarrollo y transformación.

¿Por qué deben los partidos preocuparse por la democracia interna?

- Reglas, organización y estructuras, procesos regidos por la transparencia, responsables e inclusivos.
- Son factores que inciden en lo interno (expandiendo y mejorando el respaldo de la base, con campañas más efectivas, etc.) pero que se proyectan también en el entorno (captando nuevos recursos humanos y financieros).



¿Cuáles son los beneficios de la democracia interna?

- ✓ Percepción positiva por parte del ciudadano / elector.
- ✓ Tener partidos competitivos, organizados y con buenos cimientos (bases).
- ✓ Lograr campañas efectivas y dinámicas.
- ✓ Tener personal y voluntarios entusiastas, activos y de calidad.

A la hora de cosechar recompensas ... ¿Qué se obtiene?

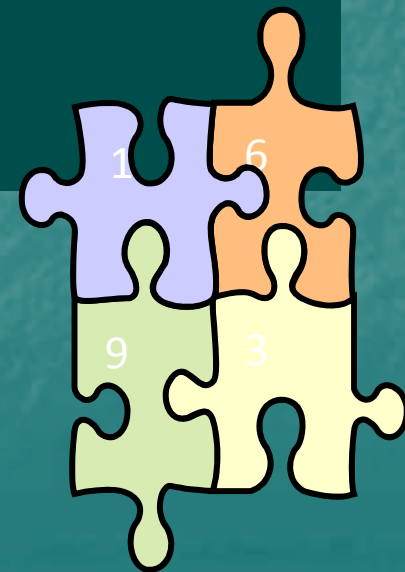
- Miembros del partido más entusiastas, activos y comprometidos.
- Mayor participación en diversas actividades partidarias y en la toma de decisiones.
- Más conocimiento de la plataforma y valores, reglas y procesos del partido.
- Conecciones más “naturales” con los electores.

¿Se pueden *democratizar y modernizar* los partidos?

¡ Sí !

- ✓ Se necesita *voluntad política* y "contagiar" a otros dirigentes de este reto; en especial, hay que trabajar con los factores que generan resistencia al cambio.
- ✓ Creando una "*cultura organizacional*" hacia la democratización y modernización partidaria.

MEJORES PRÁCTICAS DE DEMOCRACIA INTERNA



1. El partido difunde y capacita a sus miembros sobre las reglas, los procedimientos y valores del partido

**Estatutos y
otros
documentos
definen ...**

- ✓ Ideología, ideas, principios y valores.
- ✓ Estructura de funcionamiento (incluyendo roles y responsabilidades), elegibilidad de sus miembros (incluyendo mecanismos inclusivos).
- ✓ Métodos de selección de líderes.
- ✓ Relación entre las unidades territoriales.
- ✓ organización de comités e instancias para el desarrollo de actividades y de políticas.

Ejercicio... Elementos estructurales y de procedimiento que influyen sobre la democracia interna.

Para Considerar:

- ✓ ¿Qué recomendaciones harían a los líderes del partido para que los estatutos sean más democráticos?
- ✓ ¿Cómo son capacitados los miembros sobre reglas, regulaciones y valores?
- ✓ ¿Qué recomendaciones haría para el mejoramiento de la estructuras de capacitación?
- ✓ ¿Quién debería ser capacitado? ¿Sobre qué temas? ¿Quiénes los capacitadores?

La capacitación: Tema *subestimado*

A pesar de que da
enormes beneficios
como:

**Nuevas ideas,
herramientas,
habilidades, liderazgos;
fomenta la discusión y
análisis, atrae gente,
fomenta el dinamismo,
recluta voluntarios,
estrategias electorales,
etc.**

Permite abordar:

**Entornos cambiantes,
temas ideológicos,
destrezas técnicas,
democracia interna,
relaciones con otras
instituciones y
organizaciones, entrar a
nuevos temas y fijar
posiciones en torno a
ellos, etc.**

- ✓ No olvidar los “think tank” o centros de pensamiento, los cuales pueden abordar temas ideológicos, de democracia interna, destrezas técnicas y relaciones interinstitucionales ...

2. El partido opera en distintas unidades geográficas y funcionales

- Estructuras geográficas: Permiten la estructura partidaria a distintos niveles (Nacional, regional y local.)
- Estructuras funcionales: Enmarcan tareas, sectores (mujeres, jóvenes, etc.), roles responsabilidades, etc.

Para la discusión ...

- ✓ ¿Qué tan centralizado se encuentra el partido? ¿Qué estructuras geográficas posee? ¿Qué estructuras funcionales? ¿Qué estructuras de membresía?

3. Los miembros y líderes trabajan juntos para desarrollar y mejorar la plataforma y políticas del partido

- Varía según el partido (creencias, valores ...)
- Describe el proceso mediante el cual se desarrollan políticas públicas .
- La tendencia apunta al desarrollo de mecanismos participativos, tanto en su génesis, desarrollo y finalmente en su adopción.
- Para mejorar las plataformas es necesario desarrollar un marco socio – económico (expectativas / necesidades, marco cultural / étnico, entorno local)

Documentos de políticas son distribuidos a los secretarios locales del partido (SLP), oficinas regionales y puestos en la página web



Se crean foros para miembros del partido y organizaciones de la sociedad civil para discutir las políticas



Sugerencias de los foros son reportados a comités de políticas



Los comités producen reportes sobre las consultas para la Conferencia Anual



Se debaten los nuevos documentos de políticas en la Conferencia Anual

Para la discusión ...

- ¿Cómo se desarrollan las políticas en su partido?
- ¿Son ustedes capaces de contribuir en la elaboración de las políticas?
- ¿Qué recomendaciones harían para mejorar el desarrollo de políticas y plataformas del partido?

4. Los líderes y candidatos son elegidos de manera libre, justa y de acuerdo a las reglas del partido

- Así como se exige democracia hacia fuera debe existir hacia adentro.
- La democracia interna permite que intereses particulares no se tomen el partido.
- Permite la renovación periódica y la inclusión de nuevos líderes y miembros así como la rendición de cuentas.
- Hay diferentes métodos, pero a menudo se seleccionan candidatos mediante asambleas periódicas que pueden ser cerradas o abiertas.





Para la discusión ...

- ¿Cómo se elige a los líderes del partido?
- ¿Qué documentos del partido describe estas reglas?
- ¿Existen restricciones para ser candidato a una posición de liderazgo?
- ¿Se promueve la participación de jóvenes, mujeres y otros grupos subrepresentados?
- ¿Qué recomendaciones haría a los líderes del partido para hacer que la elección de los líderes del partidos sea más democrática?

5. El partido usa de manera efectiva la comunicación abierta, vertical y horizontal

- Comunicación abierta: Sistema que facilite la comunicación de líderes - miembros - simpatizantes - otros.
- Comunicación vertical: Mensajes, notas, folletos, encuestas, e-mails, etc., que tengan posibilidad de retroalimentación efectiva. Puede ser de arriba abajo y de abajo a arriba.
- Comunicación horizontal: Entre sectores del partido, entre regiones, entre dirigentes, entre estructuras funcionales y geográficas, etc.

Para la discusión ...

- ¿Fluye la información en el partido de arriba hacia abajo? ¿Fluye de vuelta hacia arriba?
- ¿Cuáles son los mecanismos de comunicación más usados en el partido? ¿Qué tan a menudo se usan?
- ¿Cuáles mecanismos se usan y cuáles deben ser mejorados?
- ¿Qué recomendaciones hería para hacer las comunicaciones del partido más democráticas?

Triángulo de Mejores Prácticas para Partidos Efectivos

